

ГЛАВНАЯ ТЕМА: ВАЖНЫЕ РЕШЕНИЯ ПАО «ГАЗПРОМ» И «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»



В ЭТОМ НОМЕРЕ «ВЕСТНИКА»:

- Важные решения Центрального совета «Газпром профсоюза», влияющие на уровень и качество жизни работников
- Стратегические новости ПАО «Газпром»
- Новости поискового движения
- Полезный профсоюзный опыт: охрана труда, социальное партнерство, молодежная политика, благотворительность

НАШ АНОНС:

На следующей неделе будет опубликован очередной Ежемесячный правовой дайджест «Газпром профсоюза» (обзор за июнь 2022 года): новое в законодательстве, законодательные инициативы, комментарии законодательства, правоприменительная практика

ОБ ИТОГАХ ЗАСЕДАНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

«Газпром профсоюз» проводит постоянный мониторинг ситуации по фактическому и прогнозируемому уровню инфляции, а также индексации заработной платы в организациях топливно - энергетического комплекса, иных отраслях промышленности и бюджетной сфере.

НАЧАЛО ИЮНЯ:

В «Газпром профсоюзе» обсуждался вопрос дополнительной индексации заработной платы работникам (напомним, что предыдущее повышение на 7,5% прошло в начале 2022 года).

Об этом шла речь в рамках Президиума, Центрального совета, заседания представителей работников Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах.

Вопрос об индексации заработной платы назрел – об этом неоднократно говорили в дискуссиях и члены Президиума, и члены Центрального совета «Газпром профсоюза». Профсоюз акцентировал внимание на важности сохранения социальной стабильности в трудовых коллективах, недопущения снижения в современных условиях уровня и качества жизни работников и членов их семей. Внеочередное повышение тарифных ставок и должностных окладов работников

позволит сохранить эту стабильность, - считают в «Газпром профсоюзе».

Президиум «Газпром профсоюза» постановил продолжить путем проведения консультаций и переговоров с работодателем в рамках социального партнерства работу по вопросам повышения реального содержания заработной платы работников с учетом инфляционных показателей.

НАЧАЛО ИЮЛЯ:

Председатель Правления ПАО «Газпром» **Алексей Миллер** подписал Приказ «О повышении тарифных ставок и должностных окладов работников ПАО «Газпром», его дочерних обществ».

Из текста Приказа следует: «В целях поддержания уровня реального содержания заработной платы и в соответствии с пунктами 4.3 и 4.4. действующего Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ» приказываю:

1. Повысить на 10% минимальную месячную тарифную ставку рабочего первого разряда основного производства в нормальных условиях труда, установив ее с 01 июля 2022 г. [...],
2. Повысить с 1 июля 2022 года на 10% тарифные ставки и должностные (месячные) оклады работников администрации ПАО «Газпром», его филиалов,

дочерних обществ, организаций и учреждений [...]

Очередной важный результат в рамках социального партнерства достигнут!

Комментарий в тему:

Информируем о решениях годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром».

Утвержден годовой отчет Общества за 2021 год. В нем мы обращаем внимание на раздел Отчета «Группа Газпром сегодня», подразделы «Социальная ответственность» и «Персонал»:

«Одной из ключевых характеристик Газпрома является высокая социальная ответственность. Приоритет для Группы — сбалансированное социально-экономическое развитие регионов присутствия».

«Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром» в полной мере определяют роль и значение персонала Группы Газпром как одного из стратегических ресурсов, ключевые подходы к защите трудовых прав работников, их комплексной социальной поддержке и созданию условий для непрерывного профессионального и личностного роста».



ОБ ИТОГАХ ЗАСЕДАНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Одним из главных вопросов заседания Центрального совета «Газпром профсоюза» в начале июня стало обсуждение вопросов в сфере корпоративного питания. В дискуссии приняли участие ответственные за данное направление сотрудники аппарата «Газпром профсоюза», председатели профсоюзных организаций и генеральные директора дочерних обществ ПАО «Газпром», руководители ООО «Газпром питание», представители Департамента и ПАО «Газпром», в зоне ответственности которых находится данный вопрос.

Участники обсуждения исходили из того, что в соответствии с Положением об организации корпоративного питания и розничной торговли в ПАО «Газпром», его дочерних обществах и организациях (утверждено приказом ПАО «Газпром» от 22 декабря 2021 г. №563), **удовлетворение потребностей работников организаций Группы Газпром в сбалансированном здоровом питании в целях сохранения их здоровья и обеспечения бесперебой-**

ности производственных процессов, обеспечение доступности и ценовой привлекательности корпоративного питания и розничной торговли для работников, а также максимальной посещаемости мест оказания услуг являются общекорпоративными задачами.

В настоящее время в ПАО «Газпром» функционирует более 1000 объектов на территории 66 субъектов Российской Федерации. Ежедневно питанием обеспечиваются в среднем 77,4 тыс. человек. Профсоюзные организации осуществляют контроль за оказанием услуг по организации корпоративного питания и розничной торговли с учетом необходимости удовлетворения потребности работников в качественном, доступном по цене и безопасном для их жизни и здоровья питании **как неотъемлемой части производственного процесса.**

В создавшихся финансово-экономических условиях I полугодия 2022 года (прежде всего, рост цен на поставляе-

мую продукцию) по отдельным местам оказания услуг корпоративного питания произошло значительное повышение цен. Информация, поступающая из дочерних обществ, подтверждает, что это вызывает риски снижения доступности и востребованности питания и может привести к негативным последствиям для здоровья работников и обеспечения непрерывности и безаварийности производственного процесса.

Озабоченность существующими проблемами в указанной сфере ранее неоднократно высказывалась в ходе встреч с трудовыми коллективами. В адрес «Газпром профсоюза» поступило коллективное письмо из нескольких «северных» дочерних обществ, где подчеркиваются негативные процессы в области организации питания и рост цен на продукцию. Эта тема получила развитие на Центральном Совете «Газпром профсоюза».

Окончание на стр. 4.



ОБ ИТОГАХ ЗАСЕДАНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»



По итогам обсуждения Центральный Совет «Газпром профсоюза» постановил:

1. Признать, что с учетом сложившихся экономических условий существуют риски снижения доступности услуг корпоративного питания и его востребованности; как следствие неудовлетворение потребностей работников в сбалансированном здоровом питании, риски сохранения их здоровья и обеспечения безаварийности и бесперебойности производственных процессов.
2. Предложить руководству ПАО «Газпром» принять управленческие решения, направленные на недопущение снижения доступности и качества корпоративного питания» [...].

3. Предложить ПАО «Газпром» совместно с ООО «Газпром питание» и при участии «Газпром профсоюза» разработать новые подходы к организации корпоративного питания как неотъемлемой части производственного процесса.
4. Профсоюзным организациям усилить работу по осуществлению контроля за организацией общественного корпоративного питания с учетом его доступности и удовлетворения потребностей работников в качественном и безопасном питании.

«В сложившихся условиях, когда экономика страны во многом зависит от топливно - энергетического комплекса, поддержка людей, которые непосредствен-

*но участвуют в производственном цикле крайне важна. Считаем, что реализация предлагаемых подходов позволит значительно снизить риски для здоровья работников, риски получения травм и, как следствие, риски аварийности и нарушения производственного процесса. Кроме того, это необходимо для решения закрепленных ранее задач по удовлетворению потребностей работников организаций Группы Газпром в сбалансированном здоровом питании в целях сохранения их здоровья и обеспечения бесперебойности производственных процессов, обеспечения доступности и ценовой привлекательности корпоративного питания и розничной торговли для работников, а также максимальной посещаемости мест оказания услуг», - поясняет заместитель Председателя «Газпром профсоюза» **Кирилл Богуш**, на которого возложен контроль данного вопроса.*

Продолжение темы корпоративного питания — в одном из ближайших выпусков «Вестника».



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

Обращение к акционерам
Председателя Совета дирек-
торов ПАО «Газпром» **Викто-
ра Зубкова** и Председателя
Правления ПАО «Газпром»
Алексея Миллера:

На протяжении многих лет
ПАО «Газпром» как глобаль-
ная энергетическая компа-
ния уверенно следует своей
миссии — надежно и эффек-
тивно обеспечивает потреби-
телей энергоресурсами.
В долгосрочной перспективе
вместе с развитием мировой
экономики потребность
в доступной и чистой энер-
гии будет возрастать. Благо-
даря возможностям, которые
дает использование газа, его
роль будет только увеличи-
ваться.

[Газовый бизнес](#) — ключевая
составляющая деятельности
ПАО «Газпром». В 2021 году
Компания достигла рекорд-
ных результатов и укрепила
лидерские позиции в миро-
вой энергетике.

Одно из главных конкурент-
ных преимуществ
«Газпрома» — способность
резко наращивать объе-
мы [производства](#). В отчетном
году [добыча](#) газа на террито-

рии России была увеличена
более чем на 60 миллиардов
кубометров, до объема около
515 миллиардов кубомет-
ров — лучшего показателя
за последние 13 лет. Таким
образом, треть прироста ми-
рового потребления газа в
2021 году была покрыта
за счет увеличения добычи
газа «Газпромом». С учетом
рыночной конъюнктуры
Группа получила максималь-
ный в истории финансовый
результат.

ПАО «Газпром» дорожит ре-
путацией надежного постав-
щика. В 2021 году, как и все-
гда, Компания полностью
выполнила обязательства пе-
ред потребителями. В част-
ности, было обеспечено
надежное газоснабжение
приоритетного для
«Газпрома» внутреннего
рынка в условиях существен-
но возросшего спроса.

Компания продолжает разви-
вать потенциал отечествен-
ного рынка. Ведется систем-
ная работа, нацеленная
на полную технически воз-
можную сетевую [газифика-
цию](#) страны. За прошедший
год в России стало на 342 га-



зифицированных населен-
ных пункта больше.

Уникальный опыт и компе-
тенции, постоянное развитие
крупнейшей в мире ресурс-
ной базы, масштабного про-
изводственного комплекса
являются залогом успешного
решения Компанией теку-
щих и долгосрочных страте-
гических задач. Они тесно
увязаны с повышением уров-
ня технологичности и внед-
рением наукоемких отече-
ственных разработок, цифро-
визацией бизнес-процессов,
заботой о сохранении благо-
приятной [окружающей сре-
ды](#). Все намеченные произ-
водственные планы 2021 года
были выполнены. Так, от-
крытие новых [запасов](#) газа
снова, уже семнадцатый год
подряд, превзошло объемы
добычи.

Окончание на стр. 6.



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

В первую очередь прирост связан с месторождениями Ямало-Ненецкого центра газодобычи, главного для России в XXI веке. Действующее на Ямале опорное [Бованенковское](#) месторождение вышло на знаковый рубеж: годовая добыча впервые преодолела отметку в 100 миллиардов кубометров газа. На очереди ввод в эксплуатацию ряда месторождений, в частности уникального по запасам [Харасавэйского](#).

Географическое положение Ямало-Ненецкого центра позволяет организовать газовые потоки как в западном, так и в восточном направлении. Для использования этого преимущества ПАО «Газпром» ведет работу над проектом «Сила Сибири — 2».

Активная работа «Газпрома» на [Востоке России](#) дает стимул для полномасштабного использования газа в восточносибирских и дальневосточных регионах страны. Наряду с этим, Компания формирует мощный экспортный канал, ориентированный на самый перспективный зарубежный рынок — [китайский](#).

В 2021 году ПАО «Газпром» вышло на новый уровень поставок газа в Китай по «восточному» маршруту — газопроводу «[Сила Сибири](#)», как и было предусмотрено двусторонним долгосрочным

контрактом. Китайские партнеры убедились в надежности Компании как поставщика, особенно за последний осенне-зимний период, и в начале февраля 2022 года был подписан второй долгосрочный контракт — на экспорт по дальневосточному маршруту. Суммарный объем поставок вырастет до 48 миллиардов кубометров ежегодно. С учетом российского газопровода «Сила Сибири — 2» и его продолжения через Монголию — газопровода «Союз Восток» — экспорт газа в Китай может быть увеличен еще на 50 миллиардов кубометров в год.

Другой важный сегмент бизнеса «Газпрома» — [переработка](#) компонентов природного газа в востребованную в газохимической и других отраслях продукцию. В 2021 году состоялся пуск в работу [Амурского газоперерабатывающего завода](#) и началось строительство Комплекса по переработке этансодержащего газа на побережье Балтийского моря. Эти предприятия входят в число крупнейших в мире и приоритетных для диверсификации бизнеса Компании.

Динамично развиваются нефтяное и [электроэнергетическое](#) направления деятельности «Газпрома». Знаменательным событием в отчет-



ном году стало достижение [ПАО «Газпром нефть»](#) стратегического целевого ориентира в добыче углеводородов — она превысила 100 миллионов тонн нефтяного эквивалента. Рост показателей по выработке электроэнергии и тепла продемонстрировало [ООО «Газпром энергохолдинг»](#), при этом отпуск тепловой энергии в отчетном году был рекордным.

ПАО «Газпром» продолжит использовать все возможности и конкурентные преимущества для достижения поставленных целей, сохраняя ориентир на высокий уровень социальной ответственности. «Газпром» работает в интересах благополучия общества и энергетической безопасности России.

*Источник: сайт ПАО «Газпром».
Фотографии: сайт ПАО «Газпром».*



ОХРАНА ТРУДА: ОПЫТ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САРАТОВ ПРОФСОЮЗА»

В рамках аудита Единой системы управления производственной безопасностью в ООО «Газпром трансгаз Саратов», проходившего с 27 июня по 1 июля, состоялась встреча председателей первичных профсоюзных организаций близлежащих филиалов Общества и председателя ППО Краснодарского УТТиСТ по совместительству заместителя председателя ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз» **Александра Германа**, который прибыл в составе группы аудиторов в качестве технического эксперта.

Аудит производственной безопасности – словосочетание, вызывающее волнение при любых обстоятельствах и с обеих сторон – и проверяющих, и проверяемых. Однако это всегда обмен опытом, трансляция лучших практик, самосовершенствование. Для технического эксперта от «Газпром профсоюза» **Александра Геннадьевича Германа** (он на фото вверху)

справа) знакомство с ООО «Газпром трансгаз Саратов» началось в Екатерининском ЛПУМГ и продолжилось в УАВР. Везде, как отмечает гость, его ждал теплый прием, но самое главное – выстроенная профсоюзная работа, как он отметил, достойная похвалы.

Благоустроенные территории, работа с уполномоченными по охране труда, ведение документации – саратовский трансгаз не подвел.

«При посещении Екатерининского ЛПУМГ впечатлил рабочий уголок плотника. Состояние инструментов, чистота и порядок – любовь мастера к работе видна невооруженным взглядом», – обращает внимание Александр Геннадьевич. Так он отзывался о рабочем месте **Николая Николаевича Тулина**, столяра 5 разряда хозяйственного участка филиала.

Отдельного внимания ревизора была удостоена работа уполномоченных по охране



труда в Обществе. Коллеги на общественных началах проводят важную и необходимую для обеспечения производственной безопасности деятельность. Александр Геннадьевич отметил, что в Обществе успешно действуют меры, направленные на мотивацию уполномоченных, а те, в свою очередь, грамотно и добросовестно подходят к возложенным на них обязанностям – принимают участие в АПК третьего уровня, вносят предложения по улучшению ЕСУПБ на местах, являются действенными посредниками между работниками и руководством.

Положительное впечатление на технического эксперта произвело, в том числе, посещение УАВР, а именно слаженная команда коллектива филиала, действующий порядок при проведении ремонтных работ автотранспортной техники.

Окончание на стр. 8.



ОХРАНА ТРУДА: ОПЫТ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САРАТОВ ПРОФСОЮЗА»



В завершении аудита в администрации Общества состоялась встреча Александра Германа с профсоюзными лидерами близлежащих филиалов. Коллеги обсудили лучшие проекты и мероприятия, направленные на осуществление профсоюзного контроля, в том числе на поддержку газовиков и членов их семей, на их самореализацию в спорте и творчестве, на разнообразие досуга и укрепление корпоративных ценностей.

«Таких встреч должно быть как можно больше, чтобы делиться положительным опытом», – отметил Александр Герман.

Когда говорят, что коллективы предприятий Группы Газпром – как одна большая семья, совсем не лукавят. Встретившись в любой точке мира, газовики из разных дочерних обществ будут общаться, как друзья или родственники, по какой-то неведомой причине давно не видавшие друг друга, и состоявшаяся встреча это еще раз подтвердила.

Вера Ерофеева.

Продолжаем тему полезного опыта работы ООО «Газпром трансгаз Саратов» и его профсоюзной организации. Следующий пример – социальное партнерство.

В июне председатель «Газпром трансгаз Саратов профсоюза» **Александр Водолагин** принимал участие во встречах генерального директора ООО «Газпром трансгаз Саратов» **Владимира Миронова** с трудовыми коллективами.

Прямой разговор руководства с работниками Общества был впервые организован в 2019 году. В последующие годы подобные мероприятия откладывались ввиду ограничений связанных с распространением коронавирусной инфекции. После снятия ограничений общение продолжилось. В первую неделю встречи прошли в семи филиалах предприятия – Инженерно-техническом центре, УОВОВ, Управлении связи, Александровогайском, Мокроусском, Екатериновском и Балашовском ЛПУМГ. Помимо генерального директора **Владимира Миронова** в них приняли участие председатель «Газпром трансгаз Саратов профсоюза» **Александр Водолагин**, заместитель генерального директора по общим вопросам **Андрей Подгорнов**, руководители отделов и служб Общества.

Газовиков интересовали производственные темы, вопросы материально – технического снабжения, организации и оплаты труда. Руководителя Общества также спрашивали об организации санаторно-курортного отдыха и нюансах налогового законодательства. По итогам встреч **Владимир Миронов** дал ряд поручений в итоговый протокол.

Стоит отметить, что накануне встреч с генеральным директором Александр Водолагин лично посетил все филиалы Общества и пообщался с профсоюзным активом. Результатом этих поездок стал ряд положительных решений проблемных вопросов. На отчетных мероприятиях работники высоко оценили роль профсоюза в жизни коллектива. В частности, звучали благодарности по положительному исходу обращений членов профсоюза по корпоративной программе жилищного обеспечения.



ПОЛЕЗНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ДЕЛА: «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САМАРА ПРОФСОЮЗ»

Комната для занятий бильярдом в Управлении организации восстановления основных фондов предприятия стала двенадцатой по счету, открытой в подразделениях «Газпром трансгаз Самара». Сотрудники активно занимаются различными видами спорта, в том числе и бильярдом.

На торжественное открытие приехал генеральный директор **Владимир Субботин**. Перерезав символическую красную ленточку, Владимир Анатольевич вручил начальнику УОВОФ **Алексею Монахову** все необходимое для тренировок оборудование и сыграл первую игру. Его соперницей по бильярду стала **Екатерина Колмыкова**, инженер отдела обеспечения капитального ремонта управления. Девушка начала заниматься этим видом спорта на предприятии десять лет назад. Неоднократно занимала призовые места в корпоративных соревнованиях, получила 2 спортивный разряд по бильярду.

- Новый стол очень понравился, - рассказала Екатерина. - Я тренируюсь в развлекательном комплексе Пейнт Хаус, благодаря бильярдной комнате в нашем управлении буду тренироваться чаще. А значит, будет больше опыта, возможно и больше побед.

Все бильярдные комнаты оборудованы благодаря совместной работе администрации и профсоюзной организации предприятия.

*- Мы мотивируем сотрудников к занятиям спортом, для этого арендуем спортивные залы, бассейны, оплачиваем занятия с профессиональными тренерами. Обустройство бильярдных в подразделениях - часть этой важной работы, - прокомментировал председатель «Газпром трансгаз Самара профсоюз» **Валерий Шевалье**. - Работники, умеющие достигать целей в спорте, умеют добиваться хороших результатов и в работе. Кроме того, любые корпоративные состязания хорошо сплачивают коллектив.*



Продолжая тему новостей из ООО «Газпром трансгаз Самара» и его профсоюзной организации публикуем просто хорошую семейную новость.

В конце июня в Чапаевске прошел региональный этап фестиваля комплекса ГТО среди 28 семейных команд Самарской области. В соревнованиях принял участие сотрудник ООО «Газпром трансгаз Самара» **Марат Ибрагимов** и его семья. Командам предстояло выполнить испытания комплекса: поднимание туловища за 1 минуту, сгибание и разгибание рук в упоре лёжа, наклон на гимнастической скамье и бег на 60 метров. **Ибрагимовы - мама, папа, две дочки и девушка - заняли несколько призовых мест, став абсолютными чемпионами в общем зачете. Спортивная семья получила сертификат на поездку в финал Всероссийского конкурса ГТО среди семейных команд, который пройдет в сентябре в Калининграде.**



ИНТЕРЕСНЫЙ ОПЫТ: КАК С ПОЛЬЗОЙ ПРОВЕСТИ ДЕНЬ МОЛОДЕЖИ?

В День молодежи прошел Слет молодых специалистов ПАО «Газпром газораспределение Нижний Новгород» и АО «Газпром межрегионгаз Нижний Новгород» при поддержке первичных профсоюзных организаций компаний.

Более 100 сотрудников отправились на речную прогулку по реке Оке на теплоходе «Москва 59». Председатель «Газпром газораспределение Нижний Новгород профсоюза» **Роман Тельнов** поздравил работников с Днем молодежи, пожелав им целеустремленности и активной жизненной позиции.

«Молодые специалисты - это настоящее и будущее нашей компании. Отрадно, что вы добиваетесь высоких результатов не только в работе, но и активно участвуете в общественной жизни компании - научной, творческой, спортивной. Не останавливайтесь на достигнутом - реализуйте поставленные цели», - напутствовал коллег **Роман Тельнов**.

Программа слета включала и формальную часть, и развлекательную. Участники полу-

чили полезную для работы информацию о деятельности молодежного совета, в игровом формате познакомились с сотрудниками других подразделений и выполнили творческие задания на сплочение коллектива.

Участники слета совместно поработали над идеями для спортивной, творческой, культурной, интеллектуальной самореализации и предложили несколько конкретных мероприятий - от организации экскурсий по Нижегородскому краю, экологических акций, участия в поисковых отрядах в местах боевых действий в годы Великой отечественной войны, до организации Ярмарки Газпрома, где коллеги из разных областей страны смогут делиться своими традициями, особенностями быта, кухни, национального костюма.

В завершении мероприятия молодых специалистов ждал сюрприз. **Андрей Лапин**, токарь 6 разряда ремонтно-механической службы производственной базы ПАО «Газпром газораспределение

Нижний Новгород», исполнил для коллег известные многим с детства песни группы «Ласковый май». Голос **Андрея Лапина**, схожий с тембром недавно ушедшего из жизни вокалиста группы **Юрия Шатунова**, не оставил равнодушным ни одного участника мероприятия. Председатель молодежного совета «Газпром газораспределение Нижний Новгород» **Александр Анощенков** отметил важность таких мероприятий для укрепления корпоративного духа среди молодых специалистов и реализации проектов.

«Любой из вас может принять участие в жизни и развитии молодежного совета. Сегодня мы, по сути, получили готовые проекты, которые можно провести самостоятельно - в своих подразделениях - или транслировать на уровень молодежного коллектива компании», - отметил Председатель молодежного совета «Газпром газораспределение Нижний Новгород» **Александр Анощенков**.

Татьяна Морель



НОВОСТИ ПОИСКОВОГО И ПАТРИОТИЧЕСКОГО ДВИЖЕНИЯ «ГАЗПРОМА»

Накануне дня начала Великой Отечественной войны в селе Альвидино Республики Татарстан прошел Всероссийский фестиваль военно-исторической реконструкции «Военные игры «Элбэдэн». Своими впечатлениями делится **Сергей Краснов**, ООО «Газпром добыча Оренбург».

Фестиваль посвящен легендарному защитнику Брестской крепости **Петру Михайловичу Гаврилову**, командиру 44 стрелкового полка. Его жизнь, боевой подвиг не могут оставить равнодушным — это человек с непоколебимой верой, сильным духом и характером. На примерах таких людей мы должны воспитывать современное поколение.

Более 300 реконструкторов из шести федеральных округов России представили три реконструкции – первые часы Великой Отечественной войны через нападение на спящий гарнизон Брестской крепости, ее героическую оборону и освобождение. Члены «Оренбургского поискового отряда» – работники ООО «Газпром добыча Оренбург», Военно-исторического клуба «Виктория» – работники Оренбургского газоперерабатывающего завода ООО «Газпром переработка» стали участниками реконструкции – «1944. Брестская крепость. Возвращение».



Среди представителей ООО «Газпром переработка» – председатель «Газпром переработка профсоюза» **Сергей Васин** и председатель «Газпром переработка профсоюз – Оренбургский газоперерабатывающий завод» **Виктор Дьяченко**.

Эта реконструкция дает возможность оценить реальный масштаб событий, ощутить, как мимо проносится настоящий танк, а бок о бок с тобой сражаются однополчане. Реконструкция была проведена очень правдоподобно. Было много техники, от взрывов мы покрывались пеплом и копотью, закладывало уши, в воздух летели ошметки земли. В какой-то момент, когда мы выдвигались на позиции строем, невольно ловили себя на мысли, что как будто мы шли в свой первый настоящий бой. Реконструкция помогла с определенной степенью достоверности почувствовать жизнь участников Великой Отечественной войны. Мы узнали все тонкости солдатской экипировки и амуниции.

Мы считаем, что наряду с привлечением молодежи к поисковой деятельности, массовое вовлечение современной молодежи в движение исторической реконструкции может стать одним из важнейших факторов поддержания любви и преданности Отечеству, увлечения историей и литературой, формирования других общекультурных ценностей.

В фестивале также приняли участие представители ПАО «Газпром», ООО «Газпром переработка» из Санкт-Петербурга, ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», ООО «Газпром межрегионгаз Нижний Новгород». Выражаем слова искренней благодарности генеральному директору ООО «Газпром добыча Оренбург» **Олегу Николаеву** за выделение автобуса для поездки на фестиваль, профсоюзной организации «Газпром добыча Оренбург – профсоюз» и ее председателю **Николаю Урюпину**. Выражаем слова искренней благодарности генеральному директору ООО «Газпром переработка» **Айрату Ишмурзину** за выделение грузового транспортного средства для доставки техники, задействованной в реконструкции.

ПОЛЕЗНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ДЕЛА: «ГАЗПРОМ ВНИИГАЗ ПРОФСОЮЗ»

Первичная профсоюзная организация «Газпром ВНИИГАЗ профсоюз» совместно с Советом Молодых ученых и специалистов успешно провели пилотную акцию **«Второе дыхание»**.

Благодаря этой акции сотрудники Института смогли навести порядок в доме и подарить вторую жизнь ненужным вещам: сдать одежду, игрушки, спортивный инвентарь, кожаные изделия и текстиль для повторного использования и переработки. Благодаря стараниям коллектива ООО «Газпром ВНИИГАЗ» и экологической компании-сервису «Зеленая капля» собранные вещи после сортировки будут переданы на благотворительность: в детские дома, социальные центры, семьям, попавшим в сложную жизненную ситуа-

цию. Либо – в случае необходимости – на перерабатывающие полигоны.

«Совместными усилиями было собрано более 300 кг одежды. Ободрающие отзывы коллег мотивируют нас на новые совместные проекты и свершения! Сотрудники Института выражают благодарность и поддержку организаторам «Второго дыхания». Улучшая себя, мы делаем окружающий мир лучше. Такие ежедневные микроулучшения через определенное время неизбежно приведут к успешному результату. Заботьтесь о чистоте в себе и вашем доме! Организаторы акции «Второе дыхание» признательны каждому участнику пилотного проекта!» - комментирует итоги инициативы председатель «Газпром ВНИИГАЗ профсоюза» **Евгения Шохан**.

Подробнее о партнере акции: <https://zkap.ru/>:

Перемены в жизни — это отличная возможность избавиться от лишнего груза накопленного годами, расчистить пространство от хлама для будущих ярких моментов и открыть нового себя. Но то, что для вас уже стало пройденным этапом, для кого-то окажется каплей, дающей начало бурному ручью радостных событий. Сервис «Зелёная Капля» помогает тысячам людей сделать шаг к переменам, с благодарностью попрощаться с прошлым и подарить предметам с историей новую жизнь. **Мы убеждены, что отдавать также приятно, как получать, и помогаем людям делать это быстро, легко и удобно.**

